APSTIPRINĀTA
VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika"
2023.gada 18.decembra dalībnieku sapulcē, prot. Nr.6

VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika"

Vidēja termiņa darbības stratēģija

2023. – 2025.gadam

Rīga, 2023.gads

SATURS

1. Ievads..... 3

2. VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" misija, vīzija, vērtības, stratēģiskie mērķi un uzdevumi..... 9

3. Vides faktoru un risku analīze..... 11

4. Tirgus analīze, biznesa modelis, konkurentu un klientu apraksts..... 177

5. Nefinanšu mērķi..... 245

6. Finanšu mērķi..... 299

1. Ievads

VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika" (turpmāk – valsts kapitālsabiedrība "Iekšlietu ministrijas poliklīnika") darbības stratēģija 2023.-2025. gadam (turpmāk – Stratēģija) ir uzņēmuma vadības dokuments, kas nosaka valsts kapitālsabiedrības "Iekšlietu ministrijas poliklīnika" stratēģiskās prioritātes, rīcības virzienus un sasniedzamos mērķus turpmākajiem trīs gadiem. Stratēģija ietver VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika" darbības virzienus, stratēģiskos mērķus un uzdevumus, darbības vides analīzi un izvirza darbības rezultātā sasniedzamos rezultātus.

Valsts pārvaldes iekārtas likuma 88.panta pirmās daļas 2.punkts nosaka, ka publiska persona savu funkciju efektīvai izpildei var dibināt kapitālsabiedrību vai iegūt līdzdalību esošā kapitālsabiedrībā, ja publiskas personas kapitālsabiedrības darbības rezultātā tiek radītas preces vai pakalpojumi, kas ir stratēģiski svarīgi valsts vai pašvaldības administratīvās teritorijas attīstībai vai valsts drošībai.

Valsts kapitālsabiedrība „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" piedalās dienesta pienākumu izpildei atbilstoša personāla nodrošināšanā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs un Ieslodzījuma vietu pārvaldē, veicot amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm veselības stāvokļa kontroli, amatpersonas pieņemot dienestā, dienesta gaitā, kā arī atvaļinot no dienesta. Ņemot vērā minēto, kapitālsabiedrība sniedz pakalpojumus, kas ir svarīgi valsts drošībai.

Vispārīga informācija par valsts kapitālsabiedrību „Iekšlietu ministrijas poliklīnika"

Kapitālsabiedrības nosaukums:

valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" (turpmāk – VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika").
Vienotais reģistrācijas numurs: 40003400059.
Pievienotās vērtības nodokļa maksātāja reģistrācijas numurs: LV40003400059.
Adrese: Čiekurkalna 1.līnija 1, k – 1,Rīga, LV – 1026.

Pamatkapitāls un daļas:

Pamatkapitāla lielums: 571 695 *euro*.
Vienas kapitāla daļas nominālvērtība: 1 *euro*.
Visu kapitāla daļu turētājs: Latvijas Republikas Iekšlietu ministrija.

VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" īpašumu veido kustama manta. VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" nepieder kapitāla daļas citās kapitālsabiedrībās.

1.tabula

Valsts budžetā veiktās iemaksas, euro

		2020.gads	2021.gads	2022.gads
Valsts budžetā veiktās iemaksas – kopā		803 400	976 061	1 067 037
tai skaitā				
1.	Dividendes	388	0	757
2.	Uzņēmumu ienākuma nodoklis	158	0	779
3.	Pievienotās vērtības nodoklis	794	457	330
4.	Iedzīvotāju ienākuma nodoklis	274 677	342 506	382 755
5.	Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	521 962	628 027	677 914
6.	Pārējie nodokļi un nodevas	5 421	5 071	4 502

VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" vēsture

Saskaņā ar Ministru kabineta 1998.gada 2.jūnija rīkojumu Nr.283 „Par bezpeļņas organizāciju valsts sabiedrību ar ierobežotu atbildību „Iekšlietu ministrijas poliklīnika"" 1998.gada 1.jūlijā tika reorganizēta Iekšlietu ministrijas pakļautībā esošā Iekšlietu ministrijas poliklīnika un uz tās bāzes izveidota bezpeļņas organizācija valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību „Iekšlietu ministrijas poliklīnika".

Saskaņā ar Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra rīkojumu Nr.725 „Par bezpeļņas organizācijas valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" reorganizāciju un valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" izveidi" ar 2004.gada 31.oktobri tika izveidota valsts kapitālsabiedrība – valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" (turpmāk – Iekšlietu ministrijas poliklīnika).

Ministru kabinets 2015.gada 22.decembra sēdē (prot.Nr.68, 83.§) nolēma atbalstīt valsts līdzdalības saglabāšanu valsts sabiedrībā ar ierobežotu atbildību „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" un saglabāt valsts sabiedrībai ar ierobežotu atbildību „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" juridisko statusu – valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību.

2021.gadā Ministru kabinets 2021.gada 8.jūnija sēdē (prot.Nr.46, 41.§) nolēma atbalstīt valsts līdzdalības saglabāšanu valsts sabiedrībā ar ierobežotu atbildību „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" un saglabāt valsts sabiedrībai ar ierobežotu atbildību „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" juridisko statusu – valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību.

Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums paredz, ka ne retāk kā reizi piecos gados tiek pārvērtēta valsts līdzdalības kapitālsabiedrībā atbilstība. Ņemot vērā minēto, VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika" turpmākā statusa pārvērtēšana veicama 2026.gadā.

VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika” darbojas saskaņā ar šādiem galvenajiem tiesību aktiem:

- Komerclikums un Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums un saskaņā ar to izdotie Ministru kabineta noteikumi;
- Ārstniecības likums un saskaņā ar to izdotie normatīvie akti;
- Pacientu tiesību likums un saskaņā ar to izdotie normatīvie akti;
- Veselības aprūpes finansēšanas likums un saskaņā ar to izdotie normatīvie akti;
- Epidemioloģiskās drošības likums un saskaņā ar to izdotie normatīvie akti;
- Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums un saskaņā ar to izdotie normatīvie akti, īpaši Ministru kabineta 2006.gada 21.novembra noteikumi Nr.970 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm un amatpersonu amata kandidātiem nepieciešamo veselības stāvokli un psiholoģiskajām īpašībām un veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību pārbaudes kārtību”;
- Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām”.

VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika” darbības virzieni:

1. VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika” līdzdarbojas efektīvas personāla politikas veidošanā iekšlietu nozarē, jo sabiedrība ir ieinteresēta, lai valsts iekšējās drošības (noziedzības apkarošanas, sabiedriskās kārtības un drošības aizsardzības, personas tiesību un likumīgo interešu aizsardzības, valsts robežas drošības, ugunsdrošības, ugunsdzēsības, glābšanas, civilās aizsardzības) nodrošināšanā tiktu iesaistītas personas ar fiziski un psiholoģiski atbilstošu veselības stāvokli.

Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk – amatpersona ar speciālajām dienesta pakāpēm) spējas pildīt dienesta pienākumus ir tieši saistītas ar katras amatpersonas fizisko un garīgo veselību, kurai normatīvajos aktos noteiktas īpašas prasības. VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika” veiktās veselības pārbaudes nodrošina amatpersonas ar speciālajām dienesta pakāpēm veselības stāvokļa kontroles sistēmu, sākot ar pieņemšanu dienestā, dienesta gaitā un līdz atvaļināšanai no dienesta. Veicot amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm medicīniskās un psiholoģiskās ekspertīzes, ir izveidota informācijas sistēma par katras amatpersonas veselības stāvokli, kas vienotā informācijas apritē ļauj kontrolēt un operatīvi risināt dažādus jautājumus, kas saistīti ar amatpersonu ārstniecību, rehabilitāciju un dienesta gaitu.

2. VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika” arī nodrošina, ka ikvienai valsts pārvaldes institūcijas amatpersonai (darbiniekam), kura, pildot amata (darba)

pienākumus, guvusi ievainojumu, sakropļojumu vai viņas veselībai nodarīts cits kaitējums, nelaimes gadījumā gūtā veselības bojājuma smaguma pakāpe tiek vienveidīgi novērtēta un objektīvi noteikta, lai tās saņemtu valsts garantētos un normatīvajos aktos noteiktos pabalstus par veselībai nodarīto kaitējumu atkarībā no gūtā veselības bojājuma smaguma pakāpes.

3. Vienlaikus VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" ir ambulatora ārstniecības iestāde, kas nodrošina primāro un sekundāro ambulatoro veselības aprūpi.

Vadības modelis

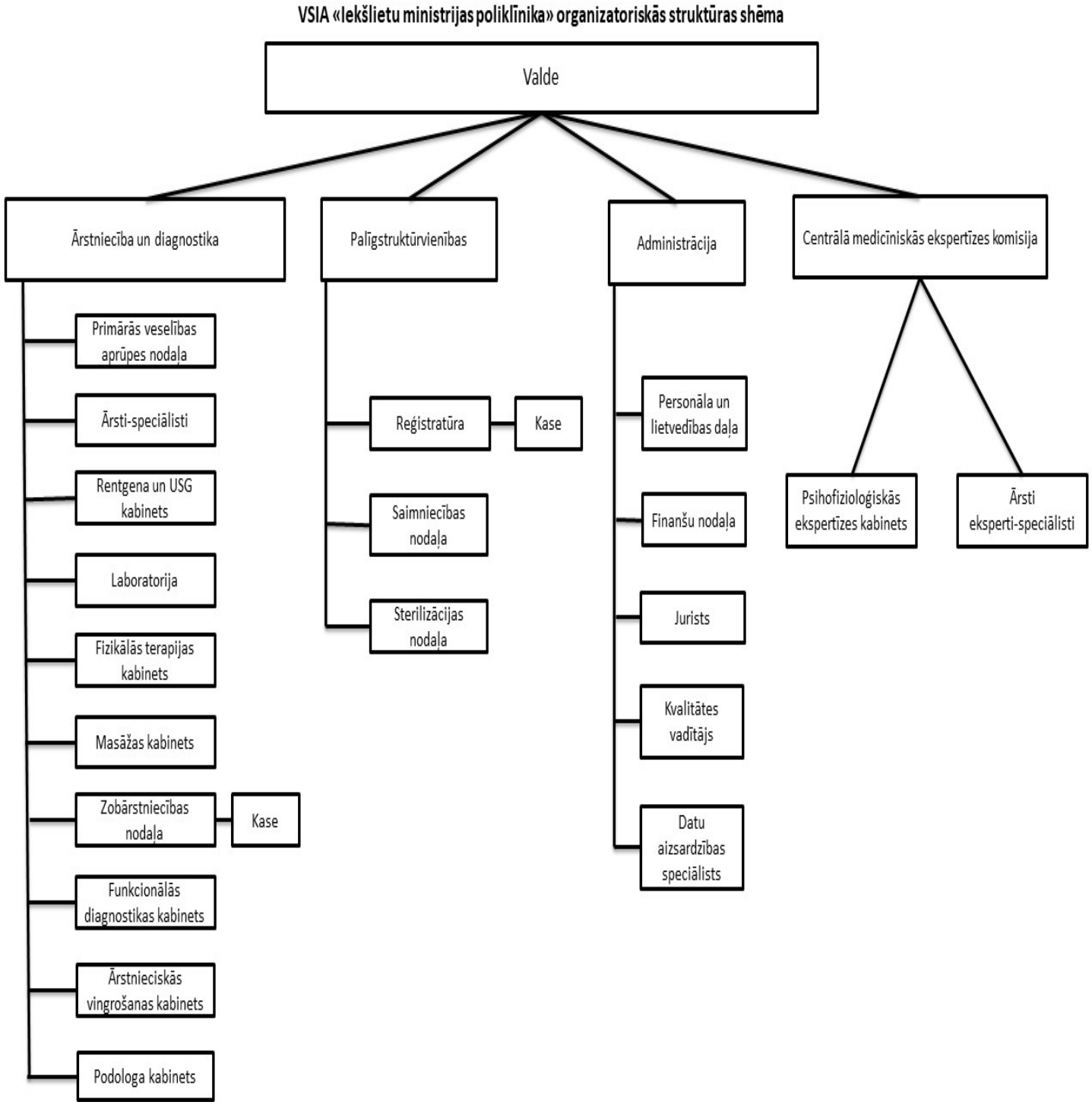
VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" vada un pārstāv viens valdes loceklis. Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 12.panta pirmajā daļā noteikto VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvis ir Iekšlietu ministrijas valsts sekretārs. Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 12.panta trešo daļu par valsts kapitālsabiedrības atbildīgo darbinieku iecelts valsts sekretāra vietnieks.

Poliklīnikā 2023.gada sākumā darba attiecībās bija 120 darbinieki, no tiem 41 nodarbinātais ir ārsti, zobārsti un funkcionālie speciālisti, 35 ārstniecības un pacientu aprūpes personas, 16 ārstniecības un pacientu aprūpes atbalsta personas, 28 pārējais personāls, no kuriem 13 nodarbinātie ir administrācija (valdes loceklis, galvenais ārsts, galvenā medicīnas māsa, jurists, finanšu un grāmatvedības darbinieki, lietvedības un personāldaļas darbinieki, kvalitātes auditors, informācijas sistēmas drošības pārvaldnieks, kurš pilda arī datu aizsardzības speciālista pienākumus, kā arī saimniecības nodaļas vadītājs) un 15 nodarbinātie ir saimnieciskais personāls.

Vairāki administrācijā nodarbinātie strādā nepilnu laiku, tostarp jurists, kvalitātes auditors un informācijas sistēmas drošības pārvaldnieks. Kvalitātes auditora piesaiste pamatā saistāma ar e-veselības informācijas sistēmas funkcionalitātes paplašināšanos un kapitālsabiedrības iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošanu, kas īpaši nepieciešama laboratorijas akreditācijai. Datu aizsardzības speciālista piesaisti uzņēmumos normatīvie akti noteica jau 2018.gadā, ieviešot 2016. gada 27. aprīļa Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti, ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula) prasības, ko kapitālsabiedrība sākotnēji nodrošināja ar pieejamiem resursiem, taču 2019.gadā no Valsts drošības dienesta tika saņemta rekomendācija piesaistīt informācijas sistēmu drošības pārzini, lai nodrošinātu informācijas un datu drošību. Minētās informācijas sistēmu drošības prasības ir saistītas ar informācijas apriti kapitālsabiedrībā un integrāciju vienotā Iekšlietu ministrijas informācijas sistēmā, kuras drošībai ir valstisks nozīmīgums.

Poliklīnikas organizatoriskā uzbūve ir attēlota 1.shēmā "VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika" organizatoriskās struktūras shēma". Jāpiezīmē, ka Centrālās medicīniskās ekspertīzes komisijas darbību nodrošina ne tikai ārsti eksperti un psihologi, bet arī laboratorijas darbinieki, RTG un USG kabineta darbinieki, funkcionālās diagnostikas kabineta darbinieki un zobārsti.

1.shēma



Primārās veselības aprūpes nodaļā ir nodarbināti 5 ģimenes ārsti un 7 medicīnas māsas, Zobārstniecības nodaļā nodarbināti 7 zobārsti un 5 zobārstniecības māsas. Ārstniecībā un diagnostikā ir nodarbināti 15 ārsti speciālisti un 15 medicīnas māsas un funkcionālo speciālistu asistenti. Laboratorijā strādā 7 darbinieki. Centrālā medicīniskās ekspertīzes komisijā kopumā strādā 14 ārsti eksperti un speciālisti, 5 psihologi, 2 medicīnas māsas un 1 optometrists.

2. VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" misija, vīzija, vērtības, stratēģiskie mērķi un uzdevumi

VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" vidēja termiņa darbības stratēģija izstrādāta, pamatojoties uz valsts noteiktajām prioritātēm iekšlietu jomā un veselības aprūpes jomā.

Latvijas Republikas Satversmes 111.pants nosaka, ka valsts aizsargā cilvēku veselību un garantē ikvienam medicīniskās palīdzības minimumu, visaptverošs (universāls) veselības pārklājums ir arī Latvijas veselības nozares mērķis, ko pamato šādi valsts stratēģiskās plānošanas dokumenti:

- Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģija līdz 2030. gadam, kuras viens no noteiktajiem prioritārajiem ilgtermiņa rīcības virzieniem – veselības un sociālo pakalpojumu kvalitāte un pieejamība – nosaka politikas virzienus ilgtspējīgai veselības nozares attīstībai, ieguldot veselības aprūpē, ar to saistītās zināšanās un tehnoloģijās (dzīves zinātnēs, biomedicīnā, farmācijā) un veselīga dzīvesveida veicināšanā visās paaudzēs;
- Latvijas Nacionālais attīstības plāns 2021.-2027.gadam, īpaši prioritāte "Stipras ģimenes, veseli un aktīvi cilvēki", rīcības virziens "Uz cilvēku centrēta veselības aprūpe" un rīcības virziens "Psiholoģiskā un emocionālā labklājība". Tāpat uzdevumi, kas skar veselības nozares jautājumus, ir iekļauti arī citos rīcības virzienos, jo īpaši "Cilvēku līdzdalība kultūras un sporta aktivitātēs" u.c.

VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" darbības *pamatvērtības* ir atbildība par iekšlietu nozari un amatpersonām, sadarbība ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm un kompetence lēmumu pieņemšanā, lai kopīgi ar pārējām Iekšlietu ministrijas padotībā esošām institūcijām īstenotu iekšlietu politiku valsts nacionālai drošībai.

VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" *vīzija* ir nākotnē turpināt darbu valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību statusā.

VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" *misija* ir piedalīties dienesta pienākumu izpildei atbilstoša personāla nodrošināšanā iekšlietu sistēmā.

Tādējādi VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika" misija saskan ar Iekšlietu ministrijas darbības stratēģijā noteikto, ka iekšlietu sistēmu veido profesionāli, motivēti, uz attīstību orientēti, novērtēti darbinieki, kuru veselības un psiholoģiskais stāvoklis atbilst dienesta pienākumu izpildei un kuriem īstenotas viņu tiesības saņemt sociālās garantijas.

Atbilstoši Iekšlietu ministrijas stratēģijai noteikti šādi VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" *vispārējie stratēģiskie mērķi*:

1. dienesta pienākumus iekšlietu sistēmā pilda profesionāli darbinieki ar stabilu fiziskās un psihiskās veselības stāvokli, kuri spējīgi veikt deleģētos pienākumus;
2. valsts iestāžu amatpersonu (darbinieku) nelaimes gadījumā gūtais veselības kaitējums objektīvi novērtēts un noteikta veselības bojājuma smaguma pakāpe;

3. VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika” klienti (amatpersonas, dienesta kandidāti, darbinieki, valsts iedzīvotāji) saņem valstī noteiktām obligātām prasībām atbilstošus veselības aprūpes pakalpojumus (primārā, sekundārā veselības aprūpe, funkcionālā diagnostika, laboratoriskie u.c. izmeklējumi).

No minētajiem vispārējiem stratēģiskajiem mērķiem izriet VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika” *galvenie uzdevumi*:

1. novērtēt amatpersonu kandidātu veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību atbilstību dienestam;
2. veikt amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm obligātās periodiskās, plānotās atkārtotās un ārpuskārtas veselības pārbaudes, lai noteiktu veselības stāvokļa atbilstību dienestam, vienlaikus rekomendējot turpmākās darbības, ja pārbaudes laikā konstatētas novirzes dinamikā;
3. sniegt atzinumu par amatpersonas ar speciālajām dienesta pakāpēm veselības stāvokli, ja tas nepieciešams pārcelšanai citā amatā vai amatpersonas atvaļināšanai no dienesta veselības stāvokļa dēļ;
4. noteikt amatpersonas ar speciālajām dienesta pakāpēm, kura ir cietusi nelaimes gadījumā, gūtā veselības bojājuma smaguma pakāpi;
5. sniegt veselības aprūpes pakalpojumus, darbojoties kā ārstniecības iestādei valsts veselības aprūpes sistēmā;
6. veidot augsti kvalificētu un uz attīstību orientētu poliklīnikas personālu.

3. Vides faktoru un risku analīze

Vērtējot līdzšinējo VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" darbību un plānojot uzņēmuma stratēģiskās prioritātes, rīcības virzienus un sasniedzamos mērķus, jāsecina, ka kapitālsabiedrības darbu ietekmē kvalificētu personālresursu trūkums, kā arī izmaiņas valsts politikā veselības aprūpes jomā un izmaiņas normatīvajos aktos, kas skar dienestā esošās amatpersonas – prasības amatpersonu veselības stāvoklim un izmaiņas kopējā amatpersonu skaitā.

2.tabula

Stipro un vājo pušu, iespēju un draudu (SVID) analīze

STIPRĀS PUSES	VĀJĀS PUSES
Ilgstoša pieredze un vēsturiska saistība ar iekšlietu sistēmu veselības aprūpes jomā.	Kvalificētu speciālistu trūkums atsevišķās specialitātēs.
Laba līdzšinējā sadarbība ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm, Ieslodzījuma vietu pārvaldi un Nacionālo veselības dienestu.	Lēna un sarežģīta pielāgošanās izmaiņām, kas saistītas ar veselības aprūpes sistēmas procesiem valstī.
Iekšlietu ministrijas politika un atbalsts amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm veselības aprūpes pilnveidošanai un sistēmas attīstībai.	Ierobežots finansējums valsts apmaksātajiem veselības aprūpes pakalpojumiem, kas neļauj pilnvērtīgi izmantot iestādes resursus, jo pacientu interese ir pēc iespējas ātrāk saņemt valsts apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus.
Piemērotas telpas un infrastruktūra, kā arī vēsturiski laba reputācija Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu vidū.	Ierobežots diagnostisko izmeklējumu spektrs.
Personāla pieredze, zināšanas un vēlme izglītoties.	Ierobežotas iespējas konkurētspējīga atalgojuma nodrošināšanā.
IESPĒJAS	**DRAUDI**
Izveidot augsti kvalificētu ambulatoro speciālistu komandu.	Mainīgu un neparedzamu veselības aprūpes pakalpojumu finansēšanas politikas īstenošanas rezultātā valsts finansējuma un apmaksāto pakalpojumu klāsta samazinājums.
Paplašināt diagnostisko izmeklējumu spektru, nodrošinot iespēju pacientiem un CMEK pārbaudāmajām personām saņemt veselības aprūpes pakalpojumus iespējami īsā laikā.	Vispārējs ārstniecības personu trūkums. Traucējumi e-veselības darbībā vai izmaiņas, kas saistītas ar papildus izmaksām.
Veicināt iestādes tēla atpazīstamību un sniegto pakalpojumu reklāmu.	Amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm skaita samazināšana, kā arī ilgstoši nenokomplektētu amata vietu esamība dienestā.

Izmantojot VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika" stiprās puses – personāla pieredzi un vēlmi pilnveidoties, kā arī popularitāti un labu reputāciju Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm vidū, iespējams piedāvāt jaunus pakalpojumu veidus.

Ārstniecības iestādes darbībai piemērotās telpas un infrastruktūra ļauj piesaistīt jaunus apmeklētājus. Tādējādi iespējams mazināt draudus, kas saistīti ar nepietiekamu finansējumu.

Nodrošinot stabilus ieņēmumus, iespējams īstenot nodarbināto motivēšanu ar atlīdzību, nodrošināt darbinieku veselības apdrošināšanu, kā arī piedāvāt darbiniekiem izdevīgus un motivējošus pasākumus, kas salīdzinoši neietekmē VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika" izdevumus (piemēram, iespēja darbiniekiem lietot mobilos sakarus par korporatīvā līguma tarifiem, kas ir izdevīgāki, nekā individuālā pieslēgumā, bet faktiskās izmaksas tiek ieturētas no darbinieka darba samaksas).

Vienlaikus VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika" būtiski atbalsta darbinieku vēlmi pilnveidot profesionālo kvalifikāciju, gan apmaksājot dažādus mācību kursus un semināru, gan piešķirot mācību atvaļinājumu.

Tādējādi tiek veidots stabils un maz mainīgs personāls, mazinot darbaspēka trūkuma negatīvo ietekmi. Vienlaikus, veidojot sadarbību ar medicīnas augstskolām un informējot par darba iespējām VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika", iespējams piesaistīt jaunus speciālistus. Savukārt, atbalstot darbinieku kvalifikācijas celšanu, tiek veidota kvalificētu speciālistu komanda un iespējams piedāvāt jaunus pakalpojumus.

Risku analīze

VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" līdzšinējā darbība raksturojas ar stabilitāti, neskatoties uz 2020.-2022.gada ārkārtas situāciju valstī un pieņemtajiem pasākumiem Covid-19 izplatības ierobežošanai, kā rezultātā 2020.gada finansiālā darbība noslēdzās ar neto zaudējumiem 30 080 euro apmērā. Turpinoties Covid-19 izraisītajai pandēmijai 2021.gadā VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīniku" neskāra Covid-19 izplatības ierobežojošie pasākumi – tādi kā darbības ierobežošana vai apturēšana, bet tieši pretēji - tika izvirzīti papildus darbības mērķi saistībā ar iedzīvotāju vakcināciju pret Covid-19, kā arī būtiski pieauga ģimenes ārstu noslodze. 2022.gadā Covid-19 izraisītās sekas nav ietekmējušas VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" līgumtiesiskās vai komerciālās attiecības, nav pārskatīti vai izbeigti līgumi, nav identificēti riski un problēmas ar apgrozāmajiem līdzekļiem, likviditāti un naudas plūsmu, debitoru parādu iekasēšanu. Līdzšinējā darbība liecina, ka VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" tirgus daļa vērtējama kā stabila, nav tiesvedības, aizņēmumi un aizdevumi. Ieņēmumu stabilitāti zināmā mērā nodrošina valsts apmaksātie veselības aprūpes pakalpojumi.

Vienlaikus, prognozējot darbību vidējā termiņā, identificēti iespējamie riski, kas atspoguļoti risku novērtējuma tabulā. Saistībā ar identificētajiem finanšu riskiem īpaši jāatzīmē 2022.gada energoresursu krīzes un augstās inflācijas radītais straujais izmaksu pieaugums. Turklāt, turpinoties karadarbībai Ukrainā, nav paredzams, kā situācija varētu attīstīties nākotnē, un līdz ar to pastāv ekonomikas attīstības nenoteiktība.

3.tabula

Risku novērtējums

Nr.p.k.	Riska apraksts	Riska cēloņi	Riska varbūtība	Seku apraksts	Riska līmenis	Veicamie pasākumi
	Operacionālie riski					
1.	**Kvalificētu darbinieku trūkums pakalpojumu nodrošināšanai -** ārstniecības personām ir jābūt ar attiecīgu izglītību un sertifikāciju, turklāt jaunu darbinieku sagatavošanai jāveic papildus apmācība un sākotnējā darba uzraudzība.	Kopumā nozarē vērojams risks, ka ārstniecības personas kļūst ļoti pieprasītas darba tirgū ne tikai Latvijā, bet visā Eiropas Savienībā kopumā, kur tiek piedāvāta ievērojami augstāka atlīdzība.	Iespējams	Apgrūtināta un kavēta uzņēmuma mērķu sasniegšana, plānoto darbības rezultatīvo rādītāju sasniegšana plānošanas dokumentos paredzētajā termiņā	Vidējs	Veidot motivējošu darba vidi, veicināt darbinieku piesaisti un lojalitāti darba devējam, nodrošināt konkurētspējīgu atlīdzību.
2.	**Zema pielāgošanās spēja tirgus prasībām-** pastāv risks nespēt atjaunot darbinieku resursus, pieaugot pieprasījumam pēc pakalpojumiem.	Ievērojami samazinoties uzņēmuma sniegto pakalpojumu pieprasījumam, sekotu ieņēmumu būtisks samazinājums, kam seko darbinieku (ārstniecības personu) skaita samazināšana	Maz iespējams/ gandrīz neiespējams	Apgrūtināta pakalpojumu sniegšanas atjaunošana, krītoties pakalpojumu pieprasījumam un uzņēmuma ieņēmumu apmēram – sekotu darbinieku skaita samazināšana.	Zems	Pēc iespējas veikt citus pasākumus pakalpojumu pieprasījuma krituma gadījumā, izvairoties no darbinieku skaita samazināšanas.
3.	**Medicīnisko tehnoloģiju nolietošanās risks-** Neplānota, pēkšņa papildus finanšu līdzekļu nepieciešamība medicīniskās aparatūras remontam vai jauna iegādei	Nesavlaicīga medicīnisko tehnoloģiju atjaunošana, vai neatbilstoša tās ekspluatācija.	Reti iespējams	Sniegto pakalpojumu samazinājums	Zems	Regulārs pakalpojumu nodrošināšanai nepieciešamo iekārtu un aparatūras izvērtējums, atbilstoša ekspluatācijas prasību

Nr.p.k.	Riska apraksts	Riska cēloņi	Riska varbūtība	Seku apraksts	Riska līmenis	Veicamie pasākumi
						nodrošināšana. Jaunu tehnoloģiju iegādes plānošana un esošās pakāpeniska nomaiņa.
4.	**Traucējumi e-veselības darbībā vai izmaiņas, kas saistītas ar papildus izmaksām.** Neplānoti, pēkšņi e-veselības funkcionalitātes traucējumi vai jaunu sistēmas moduļu ieviešana	Kopumā nozarē vērojams risks saistībā ar valstī izveidoto vienoto ārstniecības iestāžu sniegto pakalpojumu administrēšanas sistēmas darbību.	Iespējams	Apgrūtināta pakalpojumu sniegšana, kas rada pacientu neapmierinātību.	Zems	Informēt darbiniekus par rīcību sistēmas darbības traucējumu gadījumos un komunikāciju ar pacientiem.
	Finanšu riski					
5.	**Neparedzēta valsts garantēto veselības aprūpes pakalpojumu finansēšanas modeļa maiņa**	Būtiski samazinās valsts apmaksāto pakalpojumu klāsts vai ilgstoši netiek pārskatīti valsts apmaksāto (kompensējamo) veselības aprūpes pakalpojumu tarifi (izcenojumi); Straujas, neprognozētas izmaiņas amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm skaitā, kam seko ieņēmumu kritums; Ārkārtas situācijas dēļ ierobežojumi sniegt pakalpojumus	Reti iespējams	Finansēšanas modeļa maiņas ietekmē seko uzņēmuma ieņēmumu samazinājums.	Zems	Pilnveidot maksas pakalpojumu klāstu, piedāvājot jaunus pakalpojumus. Piesaistīt valsts atbalsta pasākumus nozarei (ārkārtas situācijas izsludināšanas gadījumā) noteikto ierobežojumu kompensēšanai.
6.	**Darījuma partnera maksātnespējas apgrūtinājumi**	Darījumu partneru maksātspējas apgrūtinājumu rezultātā nesaņemti ienākumi par sniegtajiem pakalpojumiem.	Maz iespējams/ gandrīz neiespējams	Uzņēmuma ieņēmumu samazinājums	Zems	Pilnveidot finansiāli nozīmīgu pakalpojumu priekšapmaksas sistēmu

Nr.p.k.	Riska apraksts	Riska cēloņi	Riska varbūtība	Seku apraksts	Riska līmenis	Veicamie pasākumi
7.	**Izmaksu pieaugums**	Visaptverošs būtisks cenu kāpums.	Iespējams	Uzņēmuma izdevumu palielinājums, peļņas un izmaksāto dividenžu samazinājums	Augsts	Sekot naudas plūsmai, papildus vērtēt izmaksas, piesardzīgi izvērtēt investīcijas.
8.	**Mājsaimniecību pirktspējas kritums**	Samazinoties mājsaimniecību pirktspējai, privātpersonas samazina savus izdevumus, tostarp par ārstniecības maksas pakalpojumiem.	Iespējams	Uzņēmuma ieņēmumu samazinājums	Vidējs	Sekot naudas plūsmai un sniegto veselības aprūpes pakalpojumu un apmeklējumu skaita dinamikai.
9.	**Pacientu skaita samazināšanās un amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm skaita samazināšanās.**	Atbilstoši demogrāfiskai situācijai valstī samazinās arī pacientu un attiecīgi sniegto pakalpojumu skaits poliklīnikā, savukārt amatpersonu skaita samazināšanās (kā viens no iemesliem -ilgstoši nenokomplektētu amata vietu esamība dienestā) rezultātā, samazinās CMEK veikto veselības pārbaužu skaits.	Iespējams	Uzņēmuma ieņēmumu samazinājums, peļņas, izmaksāto dividenžu un valsts budžetā iemaksāto nodokļu apmēra samazinājums, kā arī finanšu mērķu izpildes būtiskas novirzes (samazinājums) no plānotiem finanšu mērķu rezultātiem	Vidējs	Sekot naudas plūsmai un darbības rezultatīvo rādītāju izpildei (plānoto un veikto CMEK pārbaužu skaita tendencēm) Budžeta plānošanas procesā pievērst īpašu uzmanību nozares attīstības plānošanas dokumentos iekļautajam amatpersonu ar speciālo dienesta pakāpi skaita plānam
	Reputācijas risks					
7.	**Negatīva sabiedrības un pacientu viedokļa izveidošanās –** Nekvalitatīvi sniegtu pakalpojumu un sliktas personāla attieksmes rezultāts	Personāla neatbilstoša kvalifikācija un pārslodze, medicīnas aparatūras tehniski defekti un pārāk ilgs veselības aprūpes pakalpojumu gaidīšanas laiks.	Maz iespējams/ gandrīz neiespējams	Būtisks uzņēmuma piedāvāto veselības aprūpes pakalpojumu pieprasījuma un ieņēmumu samazinājums, sniegti veselības aprūpes	Zems	Pacientu drošības gadījumu ziņošana, labas klīniskās prakses vadlīniju izstrāde un lietošana. Attīstīt mehānismus maksimālam iespējamo ārstniecības

Nr.p.k.	Riska apraksts	Riska cēloņi	Riska varbūtība	Seku apraksts	Riska līmenis	Veicamie pasākumi
				pakalpojumi ar zemu kvalitāti, nodarīts kaitējums klientu veselībai - uzstādot veselības stāvoklim neatbilstošu diagnozi		procedūru risku un kļūdu samazinājumam. Izvērtēt klientu atsauksmes un sūdzības un atbilstoši tam uzlabot sniegto pakalpojumu kvalitāti. Regulāri analizēt sniegto veselības aprūpes pakalpojumu gaidīšanas laika dinamiku. Atbilstoša medicīnisko tehnoloģiju ekspluatācijas prasību nodrošināšana.
8.	**Korupcijas riska iespējamība-** Darbinieku negodprātīgas rīcības rezultātā pieņemti nepareizi lēmumi	Lēmumu pieņemšana, no kuriem izriet personas statusa maiņa vai kuriem ir finansiāla ietekme ir paaugstināta korupcijas riska joma.	Maz iespējams/ gandrīz neiespējams	Negodprātīgi pieņemti lēmumi, uzstādītas veselības stāvoklim neatbilstošas diagnozes, nepamatoti sniegti valsts apmaksāti veselības aprūpes pakalpojumi vai saņemti valsts kompensējamie medikamenti, un uzņēmuma ieņēmumu samazinājums	Zems	Darbinieku izglītošana un pretkorupcijas pasākumu īstenošana, iespējami novēršot vienpersonisku lēmumu pieņemšanu.

4. Tirgus analīze, biznesa modelis, konkurentu un klientu apraksts

Valsts pārvaldes iekārtas likuma 88.panta pirmās daļas 2.punkts nosaka, ka publiska persona savu funkciju efektīvai izpildei var dibināt kapitālsabiedrību vai iegūt līdzdalību esošā kapitālsabiedrībā, ja publiskas personas kapitālsabiedrības darbības rezultātā tiek radītas preces vai pakalpojumi, kas ir stratēģiski svarīgi valsts vai pašvaldības administratīvās teritorijas attīstībai vai valsts drošībai.

Latvijas veselības aprūpes nozares tirgus nevar nodrošināt sabiedrības interesēm atbilstošu amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm veselības stāvokļa kontroles sistēmu, jo tikai jau izveidotajā sistēmā, kad amatpersonu veselības stāvokļa kontrole tiek veikta iekšlietu resora iestāžu ietvaros, tiek nodrošināts, ka:

1. amatpersonu veselības stāvoklis tiek vērtēts objektīvi, ar vienveidīgu pieeju un uzticamu novērtējumu;
2. pastāv tiešā un atgriezeniskā saite starp kapitālsabiedrību un Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm un Ieslodzījuma vietu pārvaldi, kas ļauj operatīvi risināt dažādus jautājumus;
3. Centrālās medicīniskās ekspertīzes komisijas (turpmāk – CMEK) ārstniecības personas, kuri ir sertificēti ārsti - eksperti, pārzina dienesta vietas apstākļus un amatpersonu veicamajiem dienesta pienākumiem nepieciešamās specifiskās prasības;
4. tiek saglabāta informācija vienotā sistēmā par katras amatpersonas veselības stāvokli; šie dati glabājas vienkopus un nepieciešamības gadījumā ir nekavējoties iegūstami un salīdzināmi ar iepriekšējiem datiem. Vienlaikus ir ierobežota pieeja pie izveidotās informācijas sistēmas, kas ir ierobežotas pieejamības informācija un nav nododama ar ministrijas sistēmu nesaistītām iestādēm.

Tādējādi kapitālsabiedrība piedalās dienesta pienākumu izpildei atbilstoša personāla nodrošināšanā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs un Ieslodzījuma vietu pārvaldē, veicot amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm veselības stāvokļa kontroli, amatpersonas pieņemot dienestā, dienesta gaitā, kā arī atvaļinot no dienesta, kā arī sniedz kvalitatīvus ambulatorās veselības aprūpes pakalpojumus pārējām fiziskām personām. Ņemot vērā minēto, kapitālsabiedrība sniedz pakalpojumus, kas ir svarīgi valsts drošībai.

Vienlaikus kapitālsabiedrība darbojas kā ambulatora ārstniecības iestāde, kas nodrošina:

1. *Primāro ambulatoro veselības aprūpi*:
   Ar VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" darba tiesiskajās attiecībās ir 5 ģimenes ārsti, pie kuriem 2023.gada 1.janvārī bija reģistrēti 7362 pacienti.
2. *Sekundāro ambulatoro veselības aprūpi*, sniedzot ārstu – speciālistu, diagnostikas un zobārstniecības (zobārstniecība, protezēšana, zobu higiēna) pakalpojumus.

4.tabula

Speciālisti, kuri sniedz ambulatoros veselības aprūpes pakalpojumus

Nosaukums	Ārstu skaits uz 01.01.2023.
Ģimenes ārsts	5
Kardiologs	1
Ķirurgs	3
Traumatologs, ortopēds	1
Urologs	1
Ginekologs	1
Endokrinologs	1
Neirologs	2
Otolaringologs	1
Oftalmologs	2
Dermatologs, venerologs	1
Arodveselības un arodslimību ārsts	5
Psihiatrs	2
Narkologs	1
Zobārsts	7
Zobu higiēnists	2
Optometrists	1
Podologs	1
Fizioterapeits	1

5.tabula

Diagnostikas pakalpojumi

Pakalpojuma nosaukums
Funkcionālā diagnostika - Elektrokardiogrāfija - Holtera monitorēšana - Veloergometrija
Ultrasonogrāfija - Vēdera dobuma - Sievietes iegurņa orgānu - Vairogdziedzera - Mīksto audu un locītavu - Ehokardiogrāfija

Radioloģija

- Krūškurvja orgānu (jeb plaušu rentgens),
- Kustību un balsta orgānu (kaulu, locītavu un muguras skriemeļu),
- Deguna blakusdobumu,
- Zobu rentgens
- Citu ķermeņa daļu izmeklējumi

Laboratorijas izmeklējumi

- Klīniskā ķīmija
- Imūnķīmija
- Hematoloģija
- Imūnhematoloģija
- Klīniskās analīzes
- Narkotisko vielu lietošanas pārbaude

6.tabula

Biznesa modelis

Sniegtie pakalpojumi - veselības aprūpes pakalpojumi

Partneri

1. VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" sniegto veselības aprūpes pakalpojumu pircēji:

✓ Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs – nodrošina amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm veselības pārbaužu apmaksu;
✓ Nacionālais veselības dienests – nodrošina valsts garantēto veselības aprūpes pakalpojumu apmaksu;
✓ jebkura fiziska vai juridiska persona, kura nodrošina maksas veselības aprūpes pakalpojumu apmaksu.

2. Iekšlietu ministrijas poliklīnikas sniegto veselības aprūpes pakalpojumu nodrošināšanai nepieciešamo preču piegādātāji un pakalpojumu sniedzēji.

Aktivitātes

1. Sadarbības līgumu pārraudzība, izvērtēšana.
2. Ienākumu un izdevumu analīze.
3. Risku noteikšana.
4. Resursu optimizācija.

Resursi

1. Darbaspēks:
   - augsta kvalifikācija;
   - konkurētspējīgs atalgojums;
   - sociālās garantijas.
2. Medicīniskās tehnoloģijas:
   - modernizācija;
   - jaunu tehnisko risinājumu ieviešana.
3. Jauni pakalpojumu veidi.

Vērtības piedāvājums

1. Kvalitatīvu ārstniecības pakalpojumu sniegšana.
2. Amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm veselības stāvoklis tiek vērtēts objektīvi, ar vienveidīgu pieeju un uzticamu novērtējumu.

3. Sertificēti ārsti - eksperti pārzina dienesta vietas apstākļus un amatpersonu veicamajam dienesta pienākumiem nepieciešamās specifiskās prasības. 4. Informācija par katras amatpersonas veselības stāvokli tiek saglabāta vienotajā sistēmā, dati glabājas vienkopus un ir nekavējoties iegūstami un salīdzināmi. 5. Informācijas sistēma ir ierobežotas pieejamības un nav nododama nesaistītām iestādēm.	
Attiecības ar klientiem 1. No VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" darbiniekiem tiek prasīta profesionāla, laipna un ieinteresēta attieksme pret klientiem. 2. Ievērot pierakstu laikus un par tiem atgādināt. 3. Iespēja amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm veselības pārbaudi veikt vienā apmeklējuma reizē.	**Kanāli** – veidi, kā uzņēmums komunicē un sasniedz klientu segmentus. **1.** Informācija par piedāvātajiem pakalpojumiem un to cenām, kapitālsabiedrības darba laiku un kontaktinformācija ir pieejama VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" tīmekļvietnē. **2.** Sadarbība ar Iekšlietu ministrijas padotības iestāžu personāla vadības struktūrvienībām.
Izdevumu īpatsvars % ✓ atalgojums, sociālās iemaksas un garantijas 83%**;** ✓ preces un pakalpojumi saimnieciskās darbības nodrošināšanai 17%;	**Ienākumu īpatsvars atbilstoši ienākuma avotiem %** ✓ amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm obligāto veselības pārbaužu norises nodrošināšana un pilnveidošana 40 %; ✓ valsts garantēto veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības un kvalitātes veicināšana un pakalpojumu sniegšana, 30%; ✓ maksas pakalpojumi – 30%,
Preces un pakalpojumi saimnieciskās darbības nodrošināšanai tiek izvēlēti saskaņā ar Publisko iepirkumu likumu un VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika" noteikto kārtību, izvēloties saimnieciski izdevīgāko piedāvājumu. VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika" laboratorijas darbības nodrošināšanai katru gadu organizē publisko iepirkumu laboratorijas reaģentu un piederumu piegādei. Plānotā katra iepirkuma līgumcena ir 135 000 *euro* apmērā, kas, iespējams, var pārsniegt 15% no kapitālsabiedrības faktiskā aktīvu apjoma. Pastāv risks, ka inflācijas ietekmē līgumcena var pieaugt.	

VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika" ieņēmumus veido:

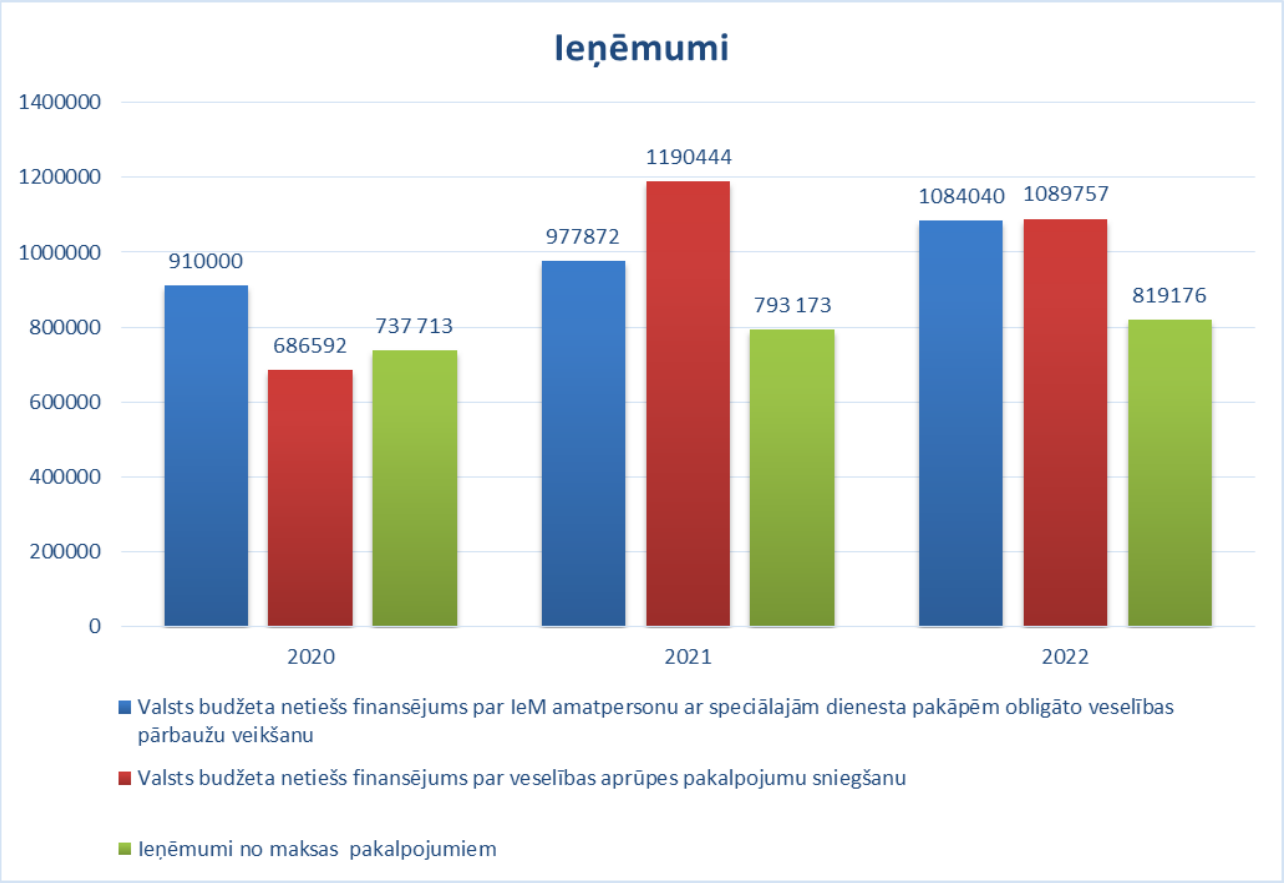
1. valsts budžeta netiešs finansējums (maksa par veselības aprūpes pakalpojumiem)

- par veiktajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm obligātajām veselības pārbaudēm,
- par sniegtajiem valsts garantētajiem, apmaksātajiem veselības aprūpes pakalpojumiem,

2. maksas pakalpojumi.

Ieņēmumu struktūra attēlota 1.grafikā.

1.grafiks



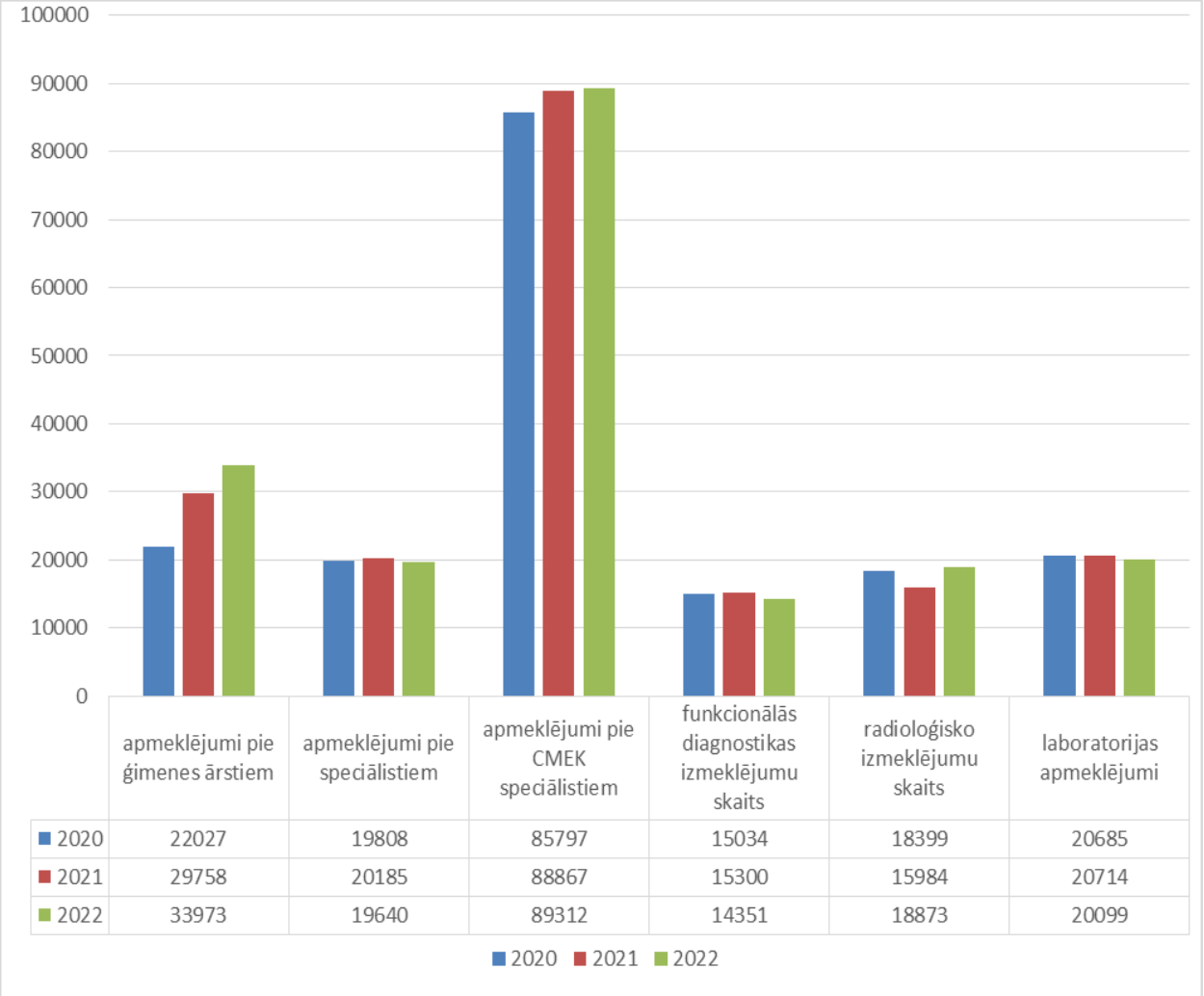
Tirgus apskats

Kopumā VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" kā ambulatoras ārstniecības iestādes darbību raksturo apmeklējumu skaita dinamika pēdējos trīs gados, kas atspoguļots 2. grafikā.

No 2.grafikā atainotās informācijas secināms, ka VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" darbība ir stabila, bez būtiskas dinamikas kādā no darbības vai pakalpojumu jomām. Pakalpojumu skaita samazinājuma cēloņi ir apzināti un ir proporcionāli demogrāfijas un migrācijas procesiem valstī. Savukārt kopējais apmeklējumu un izmeklējumu skaita grafiks ataino arī CMEK būtisko īpatsvaru VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" darbībā. Šajā jomā sniegto pakalpojumu skaita samazinājums ir saistīts ar cilvēkresursu trūkumu (ilgstošas amatu vakances), Drošības policijas pārveidošanu par Valsts drošības dienestu un amatpersonu statusa maiņu, kam nav paredzētas CMEK pārbaudes, kā arī personāla reformu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, samazinot amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm skaitu.

2.grafiks

Apmeklējumu skaits pie ārstiem un veikto izmeklējumu skaits 2020. – 2022.gads



	apmeklējumi pie ģimenes ārstiem	apmeklējumi pie speciālistiem	apmeklējumi pie CMEK speciālistiem	funkcionālās diagnostikas izmeklējumu skaits	radioloģisko izmeklējumu skaits	laboratorijas apmeklējumi
2020	22027	19808	85797	15034	18399	20685
2021	29758	20185	88867	15300	15984	20714
2022	33973	19640	89312	14351	18873	20099

Lai veiktu VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" saimnieciskās darbības izvērtējumu un salīdzinājumu ar citām ārstniecības iestādēm, ir veikta ārstniecības iestādes darbību raksturojošo pakalpojumu cenu salīdzinājums ar līdzīgām ārstniecības iestādēm Rīgā.

7.tabula

Ārstniecības iestāžu ambulatoro pakalpojumu cenu pārskats, euro

(izmantots ārstniecības iestāžu mājas lapā publicētais cenrādis uz 2023.gada 1.februāri)

Iestāde

	IeM poliklīnika[1] pirmreizēja/ atkārtota	Rīgas 1.slimnīca[2] pirmreizēja/ atkārtota	VC 4[3] pirmreizēja/ atkārtota	Rīgas veselības centrs[4] pirmreizēja/ atkārtota	Klīnika Via Una [5] pirmreizēja/ atkārtota	Medicīnas sabiedrība ARS6[6] pirmreizēja/ atkārtota	Veselības centru apvienība VCA[7]	Jūras Medicīnas centrs pirmreizēja/ atkārtota[8]
Kardiologa konsultācija	50/45	52 / 38	55 /45	48.5/36.5	40 / 35	50 / 50	55-45	44 / 31
Ķirurga konsultācija	45 / 40	47 / 37	45/35	48.5/36.5	40 / 30	45 / 45	45	44/ 25
Neirologa konsultācija	50/ 45	63/51	60/45	48.5/36.5	48 / 45	55 / 45	45	44 / 25
Ginekologa konsultācija	45 /40	47 / 38	46 / 36	48.5/36.5	50 / 45	55 / 45	49-45	50
Krūšu dobuma orgānu pārskata uzņēmums 1projekcija	16	18	19	18.5	20	17,6	15	16
Elektro kardiogramma ar aprakstu	15	24	25	16	20	21	20	17
24 stundu holtera monitorēšana	52	62	52	48.5	48	60	52	53
Veloergometrija	58	56	55	46	45	55	48	52
Ultrasonogrāfija vēdera dobuma orgāniem	52	56	52	54.5	50	56	44-50	50

VISA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" 3.grafikā atainotais cenu salīdzinājums ar Rīgas pašvaldības ārstniecības iestādēm un vairākām privātām ārstniecības iestādēm liecina, ka VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" sniegto pakalpojumu cenas ir līdzvērtīgas vai zemākas nekā lielākajām ambulatorajām ārstniecības iestādēm, kas nepieciešams konkurētspējas saglabāšanai un pacientu piesaistei.

3.grafiks

Ārstniecības iestāžu ambulatoro pakalpojumu cenu (pirmreizēju apmeklējumu) grafisks salīdzinājums

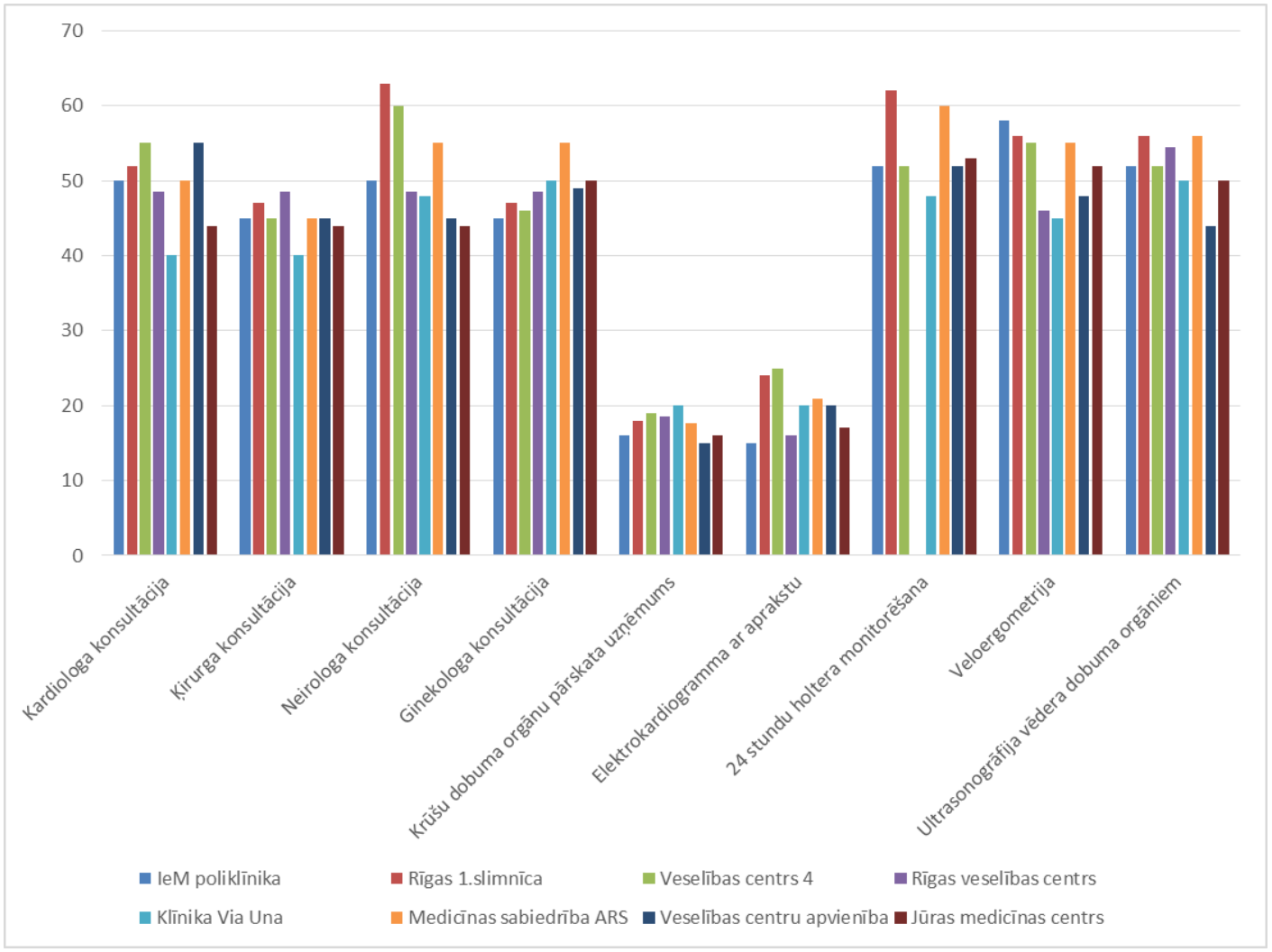
[1] http://www.poliklinika.iem.gov.lv/lat/cenas.php (1.02.2023);
[2] https://www.1slimnica.lv/lv/arstnieciskie-pakalpojumi (01.02.2023.)
[3] http://vc4.lv/cenas (1.02.2023);
4 https://rigasveseliba.lv/lv/cenradis/(01.02.2023.)

5. https://arsmed.lv/cenradis/ (01.02.2023.)

6. https://www.vca.lv/cenas-vca.html (01.02.2023.)

7. https://ljmc.lv/cenradis-2/ (01.02.2023.)

(izmantots ārstniecības iestāžu mājas lapā publicētais cenrādis uz 2023.gada 1.februāri)



5. Nefinanšu mērķi

VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" nefinanšu mērķi ir kapitālsabiedrības mērķi, kas izriet no kapitālsabiedrībai noteiktajiem vispārējiem stratēģiskajiem mērķiem un galvenajiem uzdevumiem un ir saistīti ar publiskai personai noteikto funkciju nodrošināšanu. VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" darbības galvenais uzdevums ir nefinanšu mērķu sasniegšana. Vidējā termiņa stratēģijā 2023.-2025.gadam izvirzāmi šādi nefinanšu mērķi:

1.Amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm obligāto veselības pārbaužu norises nodrošināšana un pilnveidošana.

2.Veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības un kvalitātes veicināšana, efektīva veselības aprūpes pakalpojumu plānošana un sniegšana.

Nefinanšu mērķu noteikšanai 2023.-2025.gadam izmantoti iepriekšējo gadu faktiskie rezultāti, saglabājot pieņēmumu, ka 2022.gadā izveidojusies ģeopolitiskā situācija būtiski nepasliktināsies , kā arī nav gaidāms tik spēcīgs Covid-19 uzliesmojums, kas būtiski ietekmētu sniegto veselības aprūpes pakalpojumu apjomu, kā arī nebūs pieprasījuma kritums veselības aprūpes maksas pakalpojumiem. VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" izvērtēja riskus un norāda, ka nefinanšu mērķi ir noteikti augstas nenoteiktības apstākļos.

8.tabula

Sasniegtie nefinanšu mērķi 2020.-2022.gadā

1. Pilnveidot amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm obligāto veselības pārbaužu norisi			
Kvalitatīvie rezultatīvie rādītāji			
	2020	2021	2022
CMEK sniegto atzinumu "dienestam nederīgs veselības stāvokļa dēļ" skaits pirmajos 3 gados pēc dienesta uzsākšanas	4	4	3
Veselības inspekcijas izdoto aktu skaits par CMEK izsniegto slēdzienu nepamatotību.	0	0	0
Kvantitatīvie rezultatīvie rādītāji			
	2020	2021	2022
Amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm kandidātu veselības pārbaužu skaits gadā	1 255	1 028	759
Amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm veselības pārbaužu skaits gadā	13 475	13 225	13 546
Veselības pārbaužu skaits, saistīts ar nelaimes gadījumos cietušo valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku veselības traucējumu smaguma pakāpes noteikšanu, gadā	422	379	427

2. Veicināt veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību			
Kvalitatīvie rezultatīvie rādītāji			
	2020	2021	2022
Pacientu sūdzību skaits	30	22	10
Veselības inspekcijā saņemto sūdzību skaits	0	1	0
Kvantitatīvie rezultatīvie rādītāji			
	2020	2021	2022
Sertificētu un nesertificētu ārstu, zobārstu un funkcionālo speciālistu skaita attiecība	9,5 : 0,5	9,6 : 0,4	9,3 : 0,7
Sertificēta un nesertificēta ārstniecības un pacientu aprūpes personu, funkcionālo speciālistu asistentu skaita attiecība	9,4 : 0,6	8,9 : 1,1	9,3 : 0,7
Iestādes apmaksāto personāla kvalifikācijas celšanas pasākumu skaits gadā	33	20	30
Veikto radioloģisko izmeklējumu skaits gadā	18 399	15 984	18 873
Veikto laboratorisko izmeklējumu skaits gadā	144 367	146 729	146 982
Veikto funkcionālās diagnostikas izmeklējumu skaits gadā	15 034	15 300	14 351
Vidējais gaidīšanas laiks diagnostisko izmeklējuma veikšanai (dienas)	20	26	20
Apmeklējumu skaits pie ģimenes ārstiem gadā	22 027	29 758	33 973
Apmeklējumu skaits pie speciālistiem gadā	19 808	20 185	19 640
Vidējais gaidīšanas laiks ģimenes ārsta konsultācijas saņemšanai (dienas)	5	5.5	5
Vidējais gaidīšanas laiks speciālista konsultāciju saņemšanai (dienas)	10	33	20

9.tabula

Nefinanšu mērķi 2023.-2025.gadam:

1. Amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm obligāto veselības pārbaužu norises nodrošināšana un pilnveidošana.		
Uzdevums	**Kvalitatīvie rezultatīvie rādītāji**	**Kvantitatīvie rezultatīvie rādītāji**
1. Pilnveidot veselības pārbaužu veikšanu, panākot maksimāli objektīvu un uzticamu vērtējumu, ko nodrošina augsti kvalificēts personāls.	✓ CMEK sniegto atzinumu "dienestam nederīgs veselības stāvokļa dēļ" skaits pirmajos 3 gados pēc dienesta uzsākšanas (mazāk kā 5 atzinumi) ✓ Veselības inspekcijas izdoto aktu skaits par CMEK izsniegto slēdzienu nepamatotību (ne vairāk kā 0.2 %).	✓ Amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm kandidātu veselības pārbaužu skaits gadā – 800 ✓ Amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm veselības pārbaužu skaits gadā – 13200. ✓ Veselības pārbaužu skaits, saistīts ar nelaimes gadījumos cietušo valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku veselības traucējumu smaguma pakāpes noteikšanu, skaits gadā - 400

2. Veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības un kvalitātes veicināšana, efektīva veselības aprūpes pakalpojumu plānošana un sniegšana.		
Uzdevums	**Kvalitatīvie rezultatīvie rādītāji**	**Kvantitatīvie rezultatīvie rādītāji**
1. Nodrošināt kvalificēta personāla esamību, paaugstināt tā profesionālās kompetences un prasmes	✓ Pacientu sūdzību skaits. Veselības inspekcijā saņemto pamatoto sūdzību skaits (mazāk kā 25 sūdzības).	✓ Sertificētu un nesertificētu ārstu skaita attiecība 9:1. ✓ Sertificēta un nesertificēta vidējā medicīniskā personāla attiecība 8:2 ✓ Katru gadu apmaksāta 30 darbinieku kvalifikācijas celšana.
2. Pilnveidot un regulāri atjaunot medicīniskās tehnoloģijas, nodrošināt diagnostikas un ārstēšanas tehnoloģiju pieejamību	✓ Atjaunot medicīniskās iekārtas un pilnveidot sniegtos pakalpojumus atbilstoši jaunāku medicīnas iekārtu un tehnoloģiju iespējām. (veikt ne mazāk kā 5 iekārtu atjaunošanu).	✓ Veikto radioloģisko izmeklējumu skaits gadā – 19 500. ✓ Veikto laboratorisko izmeklējumu skaits gadā – 146 000. ✓ Veikto funkcionālās diagnostikas izmeklējumu skaits gadā – 15 000. ✓ Vidējais gaidīšanas laiks diagnostisko izmeklējuma veikšanai - 20 dienas.
3. Nodrošināt pacientiem primārās un sekundārās veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību iespējami īsākā laika periodā	✓ Pacientu apmierinātības monitorēšanas rezultāti – pozitīvo negatīvo vērtējumu attiecība (nodrošināt vismaz 9:1 pozitīvo/negatīvo vērtējumu īpatsvaru)	✓ Apmeklējumu skaits (t.sk. attālinātas konsultācijas) pie ģimenes ārstiem gadā – 23 000. ✓ Apmeklējumu skaits pie speciālistiem gadā – 19 500. ✓ Vidējais gaidīšanas laiks ģimenes ārsta konsultācijas saņemšanai – 5 darba dienas. ✓ Vidējais gaidīšanas laiks speciālista konsultāciju saņemšanai – 20 darba dienas ✓ Pacientu apmierinātības monitorēšanas rezultāti 9:1
4. Nodrošināt sniegto veselības aprūpes pakalpojumu efektivitāti	✓ Sniegto pakalpojumu produktivitāte un apmeklējumu skaits uz vienu nodarbināto gadā (ne mazāk kā 1000 sniegtie pakalpojumi uz 1 nodarbināto)	Ģimenes ārstu apmeklējums (t.sk. attālinātas konsultācijas) uz vienu slodzi vidēji gadā 5050 ✓ Ārstu speciālistu apmeklējums uz vienu slodzi vidēji gadā 1000 ✓ Kopējais izmeklējumu skaits uz vienu nodarbināto gadā 1500 ✓ Administrācijas izmaksu īpatsvars pret apgrozījumu gadā 13,5%

10.tabula

Nefinanšu mērķu īstenošanas izmaksas (euro)

	2023	2024	2025
Personāla apmācība	2 500	2 500	2 500
Papildus izmaksas darba tirgū konkurētspējīga atalgojuma un sociālo garantiju nodrošināšanai	60 700	60 700	60 700
Diagnostiskās aparatūras bāzes uzturēšana un atjaunošana	55 000	55 000	55 000
Informācijas sistēmu uzturēšana, pilnveidošana un paplašināšana	55 000	55 000	55 000
Normatīvajos aktos noteikto, obligāto prasību atbilstības uzturēšana	20 000	20 000	20 000

6. Finanšu mērķi

VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" finanšu mērķi ir saistīti ar kapitālsabiedrības finanšu darbības stāvokli, tai skaitā rentabilitāti, kapitāla struktūru, apgrozījumu, peļņu un dividendēm.
Galvenie finanšu mērķi :

- darbība ar peļņu;
- pašu kapitāla atdeve (ROE) > 0.1;
- kopējās likviditātes rādītājs robežās no 1 līdz 3;
- saistības pret pašu kapitālu - maksātspējas koeficients mazāk kā 5;
- pašu kapitāla īpatsvars bilancē 50-65% robežās;
- neto apgrozījums pārsniedz 2,4 miljonus euro;
- pozitīva pamatdarbības neto naudas plūsma;
- dividendes (% no peļņas) atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajam;

Finanšu mērķu noteikšanai 2023.-2025.gadam izmantoti iepriekšējo gadu faktiskie rezultāti. Izvirzot noteiktos finanšu mērķus VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" saglabāja pieņēmumu, ka:
- ģeopolitiskā situācija būtiski nepasliktināsies;
- nav gaidāms spēcīgs Covid-19 uzliesmojums;
- nav gaidāms inflācijas kāpums.

Vienlaikus VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" izvērtēja ārējās un iekšējās vides riskus un norāda, ka finanšu mērķi ir noteikti augstas nenoteiktības apstākļos. Būtiskākie negatīvie ārējie riski, tādi kā energoresursu cenu svārstības, ražošanas izmaksu kāpumus un iedzīvotāju pirktspējas mazināšanās, var radīt negatīvu ietekmi uz kapitālsabiedrības darbības rezultātiem un tiem ir būtiska nozīme VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" plānoto finanšu mērķu sasniegšanā.

Energoefektivitātes veicināšanai, ņemot vērā iepriekšējā perioda energoresursu cenu būtisko pieaugumu, VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika" ir pievienojusies ieteikumiem elektroenerģijas taupīšanai patērētāju grupās, kur pieļaujams resursu samazinājums:

- telpu apgaismojums;
- sadzīves tehniskas lietojums;
- biroja tehnikas lietojums.

Lai nodrošinātu elektroenerģijas samazinājumu, par nepieciešamību ievērot elektroenerģijas taupīšanas pasākumus ar informatīviem materiāliem regulāri tiek atgādināts darbiniekiem.

Galvenie finanšu mērķi

11.tabula

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1. Darbība ar peļņu						
Peļņa vai zaudējumi, euro	-30 080	1 262	2 016	1 000	1 000	1 000

12.tabula

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
2. Pašu kapitāla atdeve						
Pašu kapitāla atdeve (ROE) %	-5.29	0.22	0.35	0.18	0.18	0.18
Aktīvu atdeve (ROA) %	-3.64	0.13	0.22	0.11	0.11	0.11

13.tabula

ROE salīdzinājums*

	IeMP	BUKS	NRC	PSKUS	PJS	RPNC
2018.gads	0.38	-18.88	0.20	-8.99	0.06	1.88
2019.gads	0.13	0.09	0.89	-10.61	0.05	0.12
2020.gads	-5.29	2.11	1.16	-0.95	0.49	0.03
2021.gads	0.22	0.28	32.97	0.33	3.70	0.69

IeMP - VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika"

BUKS – VSIA "Bērnu klīniskā universitātes slimnīca"

NRC – VSIA "Nacionālais rehabilitācijas centrs Vaivari"

PSKUS – VSIA "Paula Stradiņa klīniskā universitātes slimnīca"

PJS – VSIA "Piejūras slimnīca"

RPNC – Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centrs

* - ROE analīzei izmantoti dati no "Publiskais pārskats par valsts kapitālsabiedrībām un valstij piederošajām kapitāla daļām 2018.gadā" , "Publiskais pārskats par valsts kapitālsabiedrībām un valstij piederošajām kapitāla daļām 2019.gadā", "Publiskais pārskats par valsts kapitālsabiedrībām un valstij piederošajām kapitāla daļām 2020.gadā", "Publiskais pārskats par valsts kapitālsabiedrībām un valstij piederošajām kapitāla daļām 2021.gadā".

Salīdzinot valsts kapitālsabiedrību ROE datus veselības aprūpes nozarē, secināms, ka VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika" rādītāji (izņemot 2020.gadu

Covid-19 ietekme) atbilst nozares vidējiem rādītājiem.

VSIA "Iekšlietu ministrijas poliklīnika", līdzīgi pārējām veselības aprūpes nozarē strādājošajām valsts kapitālsabiedrībām, kā darbības galveno uzdevums izvirza sabiedrībai svarīgu funkciju veikšanu un uzņēmuma galvenie mērķi ir izvirzīto nefinanšu mērķu kvalitatīva un kvantitatīva izpilde.

14.tabula

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
3. Kopējais likviditātes rādītājs						
Kopējais likviditātes rādītājs	2.92	2.33	2.12	2.21	2.23	2.30

15.tabula

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
4. Saistības pret pašu kapitālu						
Saistības pret pašu kapitālu - maksātspējas koeficients	0.45	0.65	0.61	0.61	0.61	0.62

16.tabula

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
5. Pašu kapitāla īpatsvars bilancē						
Pašu kapitāla īpatsvars bilancē %	69%	61%	62%	62%	62%	61%

17.tabula

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
6. Neto apgrozījums						
Neto apgrozījums	2 334 305	2 961 489	2 992 973	2 869 000	2 943 000	2 978 000

18.tabula

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
7. Pamatdarbības neto naudas plūsma						

Pozitīva pamatdarbības neto naudas plūsma	1886	110918	-47746	1500	1500	1500

19.tabula

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
8. Dividendes (%) no peļņas						
Dividendes, %	80%	80%	80%	64%	64%	64%

20.tabula

Finanšu rādītāji

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Neto apgrozījums, euro	2 334 305	2 961 489	2 992 973	2 869 000	2 943 000	2 978 000
Peļņa vai zaudējumi, euro	-30 080	1 262	2 016	1000	1 000	1 000
Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas atskaitījumiem EBITDA, euro	12 166	43 819	27 195	46 600	45 000	44 000
Pašu kapitāls, euro	568 198	569 460	570 466	569 300	570 000	570 400
Pašu kapitāla atdeve (ROE), %	-5.29	0.22	0.35	0.17	0.17	0.17
Kopējais likviditātes rādītājs	2.92	2.33	2.12	2.2	2.2	2.3
Saistības pret pašu kapitālu, %	0.45	0.65	0.61	0.6	0.6	0.6
Pamatdarbības neto naudas plūsma, euro	1 886	110 918	-47 746	1500	1500	1500
Ieguldījumi investīcijās, euro	22 146	52 596	127 791	37 000	37 000	37 000
No valsts budžeta netieši saņemtais finansējums (maksa par pakalpojumiem), euro	1 596 592	2 168 316	2 173 797	1 997 000	2 071 000	2 106 000
% no neto apgrozījuma	68.4	73.2	72.6	70	70	71
t.sk. par amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm obligāto veselības pārbaužu norises nodrošināšanu un pilnveidošanu, euro	910 000	977 872	1 084 040	1 147 600	1 202 200	1 226 000

% no neto apgrozījuma	39.0	33.0	36.2	40	40	41
t.sk. par valsts garantēto veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības un kvalitātes veicināšanu un pakalpojumu sniegšanu, euro	686 592	1 190 444	1 089 757	849 400	868 800	880 000
% no neto apgrozījuma	29.4	40.2	36.4	30	30	29
Maksas pakalpojumos iegūtie līdzekļi, euro	737 713	793 173	819 176	872 000	872 000	872 000
% no neto apgrozījuma	31.6	26.8	27.4	30	30	29
t.sk. pacientu līdzmaksājumi, euro	64 598	68 617	65 972	65 000	65 500	65 500
% no neto apgrozījuma	2.8	2.3	2.2	2.2	2.2	2.2

21.tabula

Bilance

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ilgtermiņa ieguldījumi	72 318	78 210	181 075	150 000	139 900	111 900
Apgrozāmie līdzekļi	754 100	859 825	735 912	766 100	780 100	812 100
Aktīvi kopā	826 418	938 035	916 987	916 100	920 000	924 000
Pašu kapitāls	568 198	569 460	570 466	569 300	570 000	570 400
Kreditori	258 220	368 575	346 521	346 800	350 000	353 600
Ilgtermiņa	0	0	0	0	0	0
Īstermiņa	258 220	368 575	346 521	346 800	350 000	353 600
Pasīvi kopā	826 418	938 035	916 987	916 100	920 000	924 000

22.tabula

Peļņas vai zaudējumu aprēķins

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Neto apgrozījums	2 334 305	2 961 489	2 992 973	2 869 000	2 943 000	2 978 000
Sniegto pakalpojumu izmaksas	2 099 461	2 660 664	2 688 776	2 563 050	2 630 800	2 662 790
Bruto peļņa vai zaudējumi	234 844	300 825	304 197	305 950	312 200	315 210
Administrācijas izmaksas	314 356	317 530	335 840	325 300	331 300	334 300
Pārējie ieņēmumi	49 620	19 493	33 988	20 750	20 250	20 250
Pārējās izmaksas	30	1000	76	0	0	0
Peļņa vai zaudējumi pirms nodokļiem	-29 922	1 788	2 269	1400	1 150	1 160
Nodokļi	158	526	253	400	150	160

Peļņa vai zaudējumi pēc nodokļiem	-30 080	1 262	2 016	1000	1 000	1 000

23.tabula

Naudas plūsmas plāns

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Naudas atlikums uz gada sākumu	586901	571585	634580	458286	428576	399756
Pamatdarbības neto naudas plūsma	1886	110918	-47746	1500	1500	1500
Ieguldījumu darbības neto naudas plūsma	-16814	-47923	-127791	-30000	-30000	-30000
Finanšu darbības neto naudas plūsma	-388	0	-757	-1210	-320	-100
Naudas atlikums uz gada beigām	571585	634580	458286	428576	399756	371156

24.tabula

Iepirkumu plāns

	2023	2024	2025
Laboratorijas reaģenti un piederumi veselības aprūpes pakalpojumu nodrošināšanai	137 000	137 500	138 000
Pārējie medikamenti un medicīnas preces veselības aprūpes pakalpojumu nodrošināšanai	65 000	65 000	65 000
KOPĀ	202 000	202 500	203 000

25.tabula

Investīciju plāns

	2023	2024	2025	Finansējuma avoti
Datori, datu uzkrāšanas iekārtas, informācijas sistēmas un sakaru līdzekļi	6 000	6 000	6 000	Valsts budžeta netieši saņemtais finansējums un pašu ieņēmumi
t.sk. pamatlīdzekļi	3 000	3 000	3 000	
Mēbeles un inventārs	2 000	2 000	2 000	Valsts budžeta netieši saņemtais finansējums un pašu ieņēmumi

t.sk. pamatlīdzekļi	1 000	1 000	1 000	
Medicīniskie instrumenti un ierīces	3 000	3 000	3 000	Valsts budžeta netieši saņemtais finansējums un pašu ieņēmumi
t.sk. pamatlīdzekļi	1 000	1 000	1 000	
Medicīniskā aparatūra un iekārtas	26 000	26 000	26 000	Valsts budžeta netieši saņemtais finansējums un pašu ieņēmumi
t.sk. pamatlīdzekļi	25 000	25 000	25 000	
KOPĀ	**37 000**	**37 000**	**37 000**	
t.sk. pamatlīdzekļi	30 000	30 000	30 000	

VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" pamatlīdzekļu iegādei tiek izlietoti naudas līdzekļi, kuri veidojas gan no valsts budžeta netieši saņemtā finansējuma, gan no maksas pakalpojumu ieņēmumiem.

Vidēja termiņa plānošanas periodā (Stratēģijas darbības laikā) VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" plāno veikt ne mazāk kā 3 medicīnas iekārtu atjaunošanu (tajā skaitā iegādi (nomaiņu)) Publisko iepirkuma likuma paredzētajā kārtībā, izlietojot naudas līdzekļus, kuri veidojas gan no netieši saņemtā finansējuma, gan no maksas pakalpojumu ieņēmumiem.

Vidēja termiņa plānošanas periodā (Stratēģijas darbības laikā) VSIA „Iekšlietu ministrijas poliklīnika" iespējams apgūt investīcijas veselības aprūpes infrastruktūras uzlabošanai Eiropas Savienības Atveseļošanas un noturības mehānisma plāna 4.1.1.3.i. investīcijas "Atbalsts sekundāro ambulatoro pakalpojumu sniedzēju veselības aprūpes infrastruktūras stiprināšanai, lai nodrošinātu visaptverošu ilgtspējīgu integrētu veselības pakalpojumu, mazinātu infekciju slimību izplatību, epidemioloģisko prasību nodrošināšanā" ietvaros.

Valdes loceklis Didzis Āzens

ŠIS DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU